

С 1 января 2020 года действуют изменения касающиеся специальной оценки условий труда (далее - СОУТ). Спецоценка условий труда введена Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и направлена на обеспечение безопасности и комфорта трудящихся на рабочих местах, определение гарантий и компенсаций работникам, которые предусмотрены ТК РФ, за вредные и (или) опасные условия труда. Проведение СОУТ является обязанностью каждого работодателя. Исключения также предусмотрены названным законом (не проводится для надомников, работников, которые трудятся удаленно, лиц, пришедших трудоустроиваться к физическому лицу, без регистрации ИП, религиозных организаций).

Частота проведения СОУТ и основания для внеплановой проверки также установлены законом.

Что касается изменений, то с 1 января 2020 года появился дополнительный повод для проведения внеплановой СОУТ – поступление от сотрудника замечаний и возражений по поводу результатов спецоценки на рабочем месте.

Также с 1 января 2020 года в случае отсутствия возможности у работодателей - субъектов малого предпринимательства образовать комиссию, полномочия комиссии исполняет работодатель - индивидуальный предприниматель, руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник.

Составляется перечень рабочих мест, на проведение специальной оценки условий труда заключается договор со специализированной организацией, которая также должна соответствовать требованиям законодательства, а также должна быть включена в ведущийся Минтрудом России реестр организаций, проводящих СОУТ.

До начала проведения СОУТ работодатель должен быть зарегистрирован в ФГИС СОУТ и организацией, проводящей СОУТ, которая сообщает работодателю присвоенный ему этой системой идентификационный номер.

В зависимости от уровня вредности и опасности определяют 4 группы условий труда (4 класса). В зависимости от класса определяется тариф, по которому работодатель делает отчисления в Пенсионный фонд. По итогам проведенной СОУТ устанавливаются компенсации работнику за вредные (опасные) условия (доплаты к заработной плате, дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, досрочная пенсия).

Рабочие места, на которых вредные факторы не были идентифицированы, а также рабочие места, на которых по результатам СОУТ были определены оптимальные (класс 1) или допустимые (класс 2), условия труда, подлежат декларированию. Работодатель должен подать декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в местную Государственную инспекцию труда. Срок действия декларации - пять лет со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информационную систему. Если во время этого срока с кем-либо из работников, занятых на «задекларированном» рабочем месте, произойдет несчастный случай на производстве, будет диагностировано профессиональное заболевание либо будут зафиксированы нарушения требований охраны труда, действие декларации прекращается. Если же в течение пяти лет действия декларации вышеупомянутых ситуаций не возникнет, то ее действие автоматически продлевается на следующие пять лет.

По результатам СОУТ составляется отчетность. В течение 30 дней работодатель обязан ознакомить работников с итогами СОУТ. Причем с 1 января 2020 года работник может представлять в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте.

Кроме того, после утверждения отчета работодатель обязан уведомить об этом специализированную организацию с направлением в ее адрес копии утвержденного отчета.

О проведенной СОУТ работодатель размещает данные на своем сайте (при его наличии), в течение тридцати дней с момента полного оформления и принятия отчетности. С 1 января 2020 года работодателям нельзя применять результаты СОУТ, пока сведения о них не появятся в информационной системе учета. Передавать данные в систему должна организация-оценщик. Об этом она обязана сообщить работодателю в течение трех рабочих дней.

Прежде всего, СОУТ направлена на защиту прав работников, данные СОУТ могут использоваться в разрешении споров по поводу профессиональных заболеваний, несчастных случаев на производстве. Однако, и работодателю правильно проведенная СОУТ поможет избежать претензий со стороны органов государственного контроля и надзора в сфере охраны труда. Если организация не проведет обязательную специальную оценку условий труда, это будет классифицироваться как нарушение требований охраны труда повлечет установленную законом ответственность (ч.2 ст. 5.27.1 КоАП РФ, ст. 143 УК РФ).