

**АРХАНГЕЛЬСКАЯ ОБЛАСТЬ**  
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ «УХОТСКОЕ»**  
**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**Девятнадцатая очередная сессия**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от «23» ноября 2018 г. № 77

**О внесении изменений в Решение муниципального Совета муниципального образования «Ухотское» от 22.06.2016 года №146 "Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Ухотское»"**

В соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), законом Архангельской области от 23 сентября 2004 года №259-внеоч.-ОЗ «О реализации государственных полномочий Архангельской области в сфере правового регулирования организации и осуществления местного самоуправления», Уставом муниципального образования «Ухотское» и руководствуясь судебной практикой по вопросу нормы о включении Программы по развитию муниципального образования в перечень документов, необходимых для допуска кандидата к участию в конкурсе по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования, в целях приведения "Положения о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Ухотское»" (далее – Положение) в соответствие с законодательством Российской Федерации муниципальный Совет муниципального образования «Ухотское» четвёртого созыва **р е ш а е т** :

**1.** Внести в Решение муниципального Совета муниципального образования «Ухотское» от 22.06.2016 г. №146 "Об утверждении Положения о порядке проведения конкурса по отбору кандидатур на должность главы муниципального образования «Ухотское»" следующие изменения и дополнения:

- 1) подпункт 8 пункта 4.1. Положения исключить;
- 2) абзац второй пункта 4.2. Положения дополнить подпунктом 3 следующего содержания:  
«3) программу кандидата по развитию муниципального образования (далее – программа) в произвольной форме объемом до 15 страниц машинописного текста, содержащую информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описания основных

проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации программы;»

3) пункт 2 Перечня методов оценки кандидатов на должность главы муниципального образования «Ухотское», утверждённого Приложением №5 к Положению, дополнить положением следующего содержания:

«Оценка результатов тестирования осуществляется конкурсной комиссией исходя из числа правильных ответов, данных кандидатом на вопросы теста.

По результатам тестирования членами конкурсной комиссии кандидатам выставляется:

5 баллов, если даны правильные ответы на 86–100% вопросов теста;

4 балла, если даны правильные ответы на 70–85% вопросов теста;

3 балла, если даны правильные ответы на 51–69% вопросов теста;

2 балла, если даны правильные ответы на 35–50% вопросов теста;

1 балл, если даны правильные ответы на 20–34% вопросов теста;

0 баллов, если даны правильные ответы менее чем на 20% вопросов теста.»

4) пункт 3 Перечня методов оценки кандидатов на должность главы муниципального образования «Ухотское», утверждённого Приложением №5 к Положению, изложить в новой редакции:

«3. В начале собеседования кандидат излагает тезисы Программы. Изложение тезисов Программы не может превышать 5 (пять) минут. Программа должна содержать информацию об оценке текущего социально-экономического состояния муниципального образования, описание основных проблем социально-экономического развития муниципального образования и комплекс предлагаемых мер по их решению, сроки, ресурсное обеспечение и механизмы реализации Программы.

Программа оценивается членами конкурсной комиссии следующим образом:  
в 5 баллов, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость Программы, мероприятия Программы актуальны, возможна их практическая реализация, выводы логичны и обоснованы, в Программе представлены предложения по развитию муниципального образования «Ухотское», представлен механизм реализации Программы и её ресурсное обеспечение;

в 4 балла, если отмечена высокая экономическая эффективность и социальная значимость Программы, мероприятия Программы актуальны, возможна их практическая реализация, представлен механизм реализации Программы и её ресурсное обеспечение, но не представлены предложения по развитию муниципального образования «Ухотское»;

в 3 балла, если отмечена недостаточная экономическая эффективность и социальная значимость Программы, недостаточно логичны и обоснованы выводы, отдельные мероприятия Программы неактуальны;

в 2 балла, если экономическая эффективность и социальная значимость Программы минимальна, практическая реализация большинства мероприятий Программы затруднительна;

в 1 балл, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость Программы, практическая реализация большинства мероприятий Программы невозможна;

в 0 баллов, если отмечена низкая экономическая эффективность и социальная значимость Программы, мероприятия Программы неактуальны, практическая реализация большинства мероприятий Программы невозможна, выводы нелогичны и необоснованны.

Собеседование представляет собой устные ответы кандидатов на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии. На собеседовании кандидату следует задавать вопросы, касающиеся уточнения полученных из анкеты сведений об его образовании, опыте, полученных навыках и знаниях. Также возможны вопросы личного характера: цели, устремления в жизни, карьерные планы. Целесообразно применение такого эффективного средства, как самопрезентация кандидата.

Основной целью собеседования является получение ответа на вопрос, заинтересован ли кандидат в избрании на должность главы муниципального образования «Ухотское» и способен ли он выполнять служебные обязанности.

Собеседование имеет ряд преимуществ:

- проверяются не только профессиональные, но и личностные качества кандидата – стрессоустойчивость, гибкость и креативность;
- даёт возможность проверить коммуникативные знания и навыки претендента, в частности умение отстаивать свое мнение;
- позволяет выявить мотивацию и ценностные ориентации кандидата;
- позволяет выявить дополнительную информацию о кандидате, например, готовность к принятию дополнительных нагрузок (командировки, ненормированный рабочий день и т.д.).

Результаты собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

в 5 баллов, если кандидат чётко и логически последовательно изложил своё видение работы главы муниципального образования «Ухотское», в полном объёме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопросов, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний, аналитические способности, навыки аргументировано отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 4 балла, если кандидат чётко и последовательно изложил своё видение работы главы муниципального образования «Ухотское», в полном объёме раскрыл содержание вопросов, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

в 3 балла, если кандидат изложил своё видение работы главы муниципального образования «Ухотское», последовательно, но не в полном объёме раскрыл

содержание вопросов, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 2 балла, если кандидат нечётко изложил своё видение работы главы муниципального образования «Ухотское», не раскрыл содержание вопросов, допустил незначительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 1 балл, если кандидат нечётко изложил своё видение работы главы муниципального образования «Ухотское», допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

в 0 баллов, если кандидат не изложил своё видение работы главы муниципального образования «Ухотское», допустил значительные неточности и ошибки, показал низкий уровень профессиональных знаний, аналитических способностей, проявил неготовность следовать взятым на себя обязательствам.».

2. Обнародовать настоящее Решение на информационных стендах муниципального образования «Ухотское» и разместить в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Администрации МО «Каргопольский муниципальный район» (<http://kargopoland.ru>).

3. Контроль за исполнением данного Решения возложить на Главу муниципального образования «Ухотское» А.В.Горбунову.

Председатель Муниципального Совета  
Муниципального образования «Ухотское»

Л.Ф.Власова

Глава муниципального образования «Ухотское»

А.В.Горбунова